

湖南大学“三重一大”决策制度实施办法

第一章 总 则

第一条 为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步完善落实民主集中制的决策机制，规范和监督领导班子的决策行为，提高科学、民主、依法决策水平，防范决策风险，推动学校各项事业科学发展，按照中共中央关于凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作（简称“三重一大”）事项必须由领导班子集体作出决定的要求和《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》精神，根据《教育部关于进一步推进直属高校贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》（教监〔2011〕7号）有关规定，制定本办法。

第二章 决策范围

第二条 重大决策事项，是指事关学校改革发展稳定全局和广大师生员工切身利益，依据有关规定应当由领导班子集体研究决定的重要事项。主要包括：

（一）贯彻落实党和国家的路线方针政策、法律法规和上级决策部署的重要文件、举措；

（二）学校党的建设、廉政建设、意识形态工作、思想政治工作、精神文明建设、校园安全稳定和重大突发事件处置等方面的重要事项；

- (三) 学校的办学方针、指导思想和培养目标;
- (四) 学校中长期发展目标、事业发展规划和年度工作计划;
- (五) 学科新建、支持、调整与重组方案;
- (六) 审定党代会党委工作报告、常委会工作报告和校长工作报告;
- (七) 学校全局性的组织体制和运行机制的改革与调整; 学校基本规章制度和涉及学校全局性的重要规章制度的制订、修改和废止;
- (八) 直属学校管理的二级组织机构和校外机构的设置、调整;
- (九) 学校议事协调机构的设置、调整及其议事范围和程序等议事规则的制定;
- (十) 重要人才使用和教职工队伍建设中的重要问题;
- (十一) 教育教学改革方案及招生政策、计划的制订及重要调整;
- (十二) 学校教学、科研、行政及后勤管理工作中的重要问题;
- (十三) 学校年度财务经费预算决算;
- (十四) 重要资产处置(含无形资产)、重要办学资源配置;
- (十五) 基建规划和校园规划;
- (十六) 国有资产和学校投资企业管理工作中的重要问题;
- (十七) 涉及广大师生员工切身利益、基本权益的重要事项和政策;
- (十八) 学校重大评价评奖活动;

（十九）对巡视、审计、检查等所发现重要问题的整改方案，以及其他重大决策事项；

（二十）其他重大决策事项。

第三条 重要人事任免事项，是指学校中层及以上干部的任免和需要报送上级机关审批的重要人事事项。主要包括：

（一）学校党政机构和学院、校级科研机构等组织机构领导班子成员以及享受相应待遇的非领导职务人员的任免、党纪政纪处分；

（二）校级后备（优秀年轻）干部的推荐人选，研究决定处级及以下后备（优秀年轻）干部人选；

（三）校工会、共青团等群团组织负责人的人选；

（四）校学术委员会、教学委员会的主任、副主任的任免及委员会人员组成；

（五）校学位评定委员会主席、副主席的任免及委员会人员组成；

（六）省级及以上党代表及各级人大代表、政协委员候选人的推荐人选；

（七）向上级和校外其他单位副处级职务及以上的任职推荐人选；

（八）研究确定三、四级职员人选，审定五、六级职员人选；

（九）校友总会、教育基金会等社团法人的负责人的人选；

（十）全资、控股企业校方董事、监事及经理人选；

（十一）其他重要人事任免事项。

第四条 重大项目安排事项，是指对学校规模条件、办学质

量等产生重要影响的项目设立和安排。主要包括：

（一）国家重点建设项目及学校支持建设项目的实施方案、资金安排及实施中的重大管理问题；

（二）国内外重要合作项目；

（三）重要基建工程项目、修缮工程项目和校园建设项目；

（四）重要仪器设备采购、大宗物资采购和购买服务；

（五）学校土地、房屋等不动产的租赁和转让；

（六）大型庆典活动方案；

（七）其他重大项目安排事项。

第五条 大额度资金调动和使用事项，是指超过学校所规定的党政领导人员有权调动、使用的资金限额的资金调动和使用。主要包括：

（一）预算内单笔 1000 万元（含）以上的支出（不含工资、水电、社保等日常性支出）；

（二）预算内 200 万元（含）以上计划的调整 and 改变；

（三）未列入年度财务预算，单项支出 200 万元（含）以上的大额资金款项支出；

（四）学校对外投资和贷款；

（五）重大捐赠及其他大额度资金运作事项。

第三章 决策机制和程序

第六条 “三重一大”事项应以党委常委会、校长办公会等会议的形式集体研究决策。不得以传阅会签或个别征求意见等其他方式代替会议决定。会议决定的事项应按照相关议事规则规定

提出，启动议事程序。议题应经学校党委书记、校长审阅并充分沟通后，方可提交会议研究决策。

除紧急情况外，不得临时动议，不得由个人或少数人临时决定重大事项。紧急情况下由个人或少数人临时决定的，决定人应对决策负责，事后应及时报告并按程序予以追认。

第七条 会议决策“三重一大”事项，须有半数以上成员出席方能举行。讨论决定重要干部任免事项应有三分之二以上的成员到会方能举行，并保证与会成员有足够时间听取情况、发表意见。会议决定“三重一大”事项采取表决制，出席会议的正式成员有表决权，表决方式有口头表态、举手表决或票决。

会议决策，按照少数服从多数的原则，以应到会成员超过半数同意形成决定（与上位法一致）。学校纪检监察部门主要负责人列席常委会、校长办公会等重要会议，议题相关单位主要负责人列席会议。涉及师生员工重大切身利益的议题，可邀请师生代表列席会议。列席人员由校办公室提出建议，会议主持人确定。

第八条 会议研究决定“三重一大”事项，应坚持一题一议，与会人员要充分讨论，对决策建议应分别表示同意、不同意或缓议的意见，并说明理由。主要负责人应当最后发表结论性意见。会议决策中意见分歧较大或者发现有重大情况尚不清楚的，应暂缓决策，待进一步调研或论证后再作决策。“三重一大”事项决策的情况，包括决策事项、参与人及其意见、表决情况、结论、执行人等内容，应当完整、详细记录并存档。

第九条 参与“三重一大”事项决策的个人对集体决策有不同意见，可以保留或向上级反映，但不得擅自改变或拒绝执行。

在情况发生变化或执行决议过程中出现新情况，导致不适宜或不可能按原决议执行时，分管有关工作的党委常委或校领导应重新提交会议复议。

第十条 讨论决定重大决策项目，应按照规定进行：

（一）会前，相关单位或专项工作领导小组、专门委员会应对事项进行深入细致的研究论证，充分听取各方面意见。

（二）涉及多个部门特别是人财物事项的，应当充分征求分管校领导和相关部门意见；涉及多个学院的，必要时应当及时召开学院主要负责人会议通报情况、听取意见。

（三）学校中长期发展规划、涉及学校发展的重要问题、与广大教职工利益密切相关的事项，要通过教职工代表大会或其他形式听取广大师生员工意见和建议；

（四）涉及学生切身利益的事项要通过学生会、研究生会听取学生的意见和建议，专业性、技术性较强的重要事项要进行专家咨询论证、风险评估和合法合规性审查，深入进行酝酿，形成初步方案；

（五）学校基本规章制度和党建规章制度由党委常委会讨论决定，重要的具体行政规章制度由校长办公会讨论决定；

（六）资产处置事项需报教育部等上级部门审批或审核的，由党委常委会审核后，按有关规定办理；

（七）重大项目安排的立项、资金筹集、建设标准、经费使用控制等由党委常委会讨论决定；

（八）对巡视、巡察、审计、检查所发现重要问题的整改方案由党委常委会讨论决定；

（九）涉及广大师生员工切身利益、基本权益的重要事项由党委常委会讨论决定。

第十一条 讨论决定重要人事任免，应按照规定进行：

（一）学校党委副书记、纪委书记、常委，副校长人选的调整，由党委常委会在充分征求意见的基础上，提出建议人选，报上级党组织考察与任免；其中属于党委换届的，按照基层组织选举工作条例规定办理。

校长助理及机关党政职能部门、教学科研单位、直附属单位领导班子成员等中层领导人员的选拔任用方案，在通过干部工作领导小组会议充分研究后，由学校党委常委会集体讨论决定。

（二）校工会、共青团等群团组织的负责人，由学校党委商上级群团组织提出建议人选，按干部管理权限和法定程序选举或任免。

（三）校友总会、教育基金会等社团法人的负责人，学校投资企业和地方研究院、派出研究院的负责人，由党委常委会决定人选，按法定程序任免。

（四）校级和中层正职后备（优秀年轻）干部建议人选，由党委常委会决定并报上级组织备案。

（五）学校学术委员会主任、副主任，教学委员会主任、副主任，学位评定委员会主席、副主席由党委常委会决定人选，由校长办公会任免，委员会组成人员名单报教育部和国务院学位委员会备案；专项工作领导小组组成人员，专门委员会主任、副主任，由党委常委会任免。

（六）学校出席上级党代会代表和各级人大代表、政协委员

候选人的推荐人选，由党委常委会提出建议人选，报上级党组织考察。

（七）教职工职称、职级评聘由校长办公会研究处理，五、六级职员人选由校长办公会审定，三、四级职员人选由党委常委会研究确定。

第十二条 重大项目安排的立项（含资金筹集、建设标准、经费使用控制等）由党委常委会讨论决定。

第十三条 讨论决定大额度资金使用，应按照以下规定进行：

（一）学校所掌握的经费预算，由计划财务处根据各部处等提出的方案制定初步预算方案，经学校财经工作领导小组讨论，报党委常委会决定。计划财务处严格按通过的预算执行。

（二）预算内单笔 1000 万元（含）以上的支出（不含工资、水电、社保等日常性支出），由党委常委会决定。

（三）学校预算的追加和调整根据各单位的申请，单笔追加预算 200 万元（含）以上的由党委常委会讨论决定；单笔不足 200 万元的，由学校财经工作领导小组决定。

（四）100 万元（含）以上的设备购置，由校长办公会审批后，按有关规定执行。

（五）出租出借房屋事项需报教育部等上级部门审批的，由党委常委会审核后，按有关规定办理。

第四章 决策保障机制

第十四条 学校贯彻落实“三重一大”决策制度的情况，按年度向教育部党组报告。学校领导班子成员执行“三重一大”决

策制度的情况，列为民主生活会、述职述廉和党风廉政建设责任制报告的重要内容。

第十五条 党委全委会、党委常委会、校长办公会决定的事项，按照分工组织实施，个人不得擅自改变或拒绝执行；会议决定的事项由学校办公室负责传达、督查督办办公室负责协调督办；纪检监察、巡察、审计等部门依据职责对决策执行情况进行监督检查；依法依规接受民主监督，听取群众对校领导班子及其成员贯彻落实“三重一大”决策制度的意见和建议，汇总后在校领导班子民主生活会上通报。

第十六条 除涉密事项外，“三重一大”决策事项应按照《中共湖南大学委员会党务公开实施办法》（试行）、《湖南大学关于进一步规范校务公开工作的实施办法》和《湖南大学信息公开实施办法》等有关规定，通过召开教职工代表大会、校情通报会、听证会，或以文件、简报、内部网站、公开栏等形式，在适当范围内公开。

第十七条 与会人员参与决策“三重一大”事项，如有涉及本人或亲属利害关系，或其他可能影响公正决策的情形，参与决策或列席人员应当回避。

第十八条 学校党政主要负责人不直接分管干部人事、财务、工程项目，建立“副职分管、正职监管、集体决策、民主监督”的工作机制。

第五章 责任追究

第十九条 凡有下列情形之一的，依纪依法分别追究班子主要负责人、分管负责人和其他责任人的责任：

不履行或者不正确履行“三重一大”决策制度的；

不执行或擅自改变集体决定的；

未经集体讨论而个人决策的；

未提供全面真实情况而造成决策失误的；

执行决策后发现可能造成失误或损失而不及时采取措施纠正的；

违反会议纪律和保密制度，泄露会议酝酿讨论过程和与会人员的具体意见及不宜公开的保密内容，并造成不良影响的。

第六章 附则

（一）各院系、部处、单位应根据本办法，结合工作实际制定具体的“三重一大”事项决策制度。

（二）本办法由党委办公室负责解释。

（三）本办法自公布之日起施行，原《湖南大学关于“三重一大”决策制度的实施办法》（湖大党字〔2013〕50号）和《湖南大学“三重一大”决策制度实施细则》（湖大党字〔2013〕51号）即废止。